

Berufliche Integrationsmaßnahme für Rehabilitanden

Köln

**Die berufliche Integrationsmaßnahme
Teamwork für Rehabilitanden hat die
schrittweise Eingliederung in den
1. Arbeitsmarkt oder die Vermittlung in
qualifizierende Maßnahmen zum Ziel.**

**Nach dem Prinzip „place and train“
werden die TeilnehmerInnen zügig an die
beruflichen Anforderungen herangeführt.**

Zielgruppe

Das Projekt „Teamwork“ richtet sich an Menschen mit psychischen Erkrankungen, die tragfähige, berufliche Perspektiven entwickeln möchten und eine Reintegration in den Arbeitsmarkt anstreben.

Zugangsvoraussetzungen

- Anerkennung als RehabilitandIn bzw. Zuweisung durch den zuständigen Kostenträger
- Aufnahmegespräch beim VSB e. V.

Förderung

Bei Vorliegen der individuellen Voraussetzungen werden die Kosten durch die verschiedenen Kostenträger wie z. B. Rentenversicherungsträger, Berufsgenossenschaften, Landschaftsverband Rheinland, und Unfallkassen erstattet.

Teilnehmer

Die Gruppengröße umfasst durchschnittlich 12 TeilnehmerInnen.

Dauer der Maßnahme

Teamwork dauert 12 Monate, davon sind 4 Monate für die betriebliche Arbeitserprobung vorgesehen.

Beginn der Maßnahme

Teamwork beginnt im Mai und November eines Jahres, im Einzelfall kann der Einstieg auch nach Vereinbarung erfolgen.

Unterrichtszeit

Montag bis Freitag: 08:00 - 16:00 Uhr
(inklusive Pausenzeiten)

Ort der Maßnahme

Verein für Soziale Bildungsarbeit e. V.
Niederlassung Köln
Lübecker Str. 8 - 10
50668 Köln

Haben Sie Interesse an unserem Angebot?

Setzen Sie sich mit uns in Verbindung.

Ansprechpartnerin

Frau Gaby Hawig
Telefon: 0221 1208976
Telefax: 0221 16790603

E-Mail: teamwork@vsb-online.de
Internet: www.vsb-online.de

So finden Sie uns:

Unsere Niederlassung in Köln liegt in der Altstadt Nord am Ebertplatz.

Wir sind mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut erreichbar - auch aus den umliegenden Regionen.

Sie fahren ab Köln Hauptbahnhof bis zur Haltestelle Hansaring, Ausgang Ebertplatz, 2. Straße rechts in die Lübecker Straße.

Ablauf und Inhalte der Maßnahme

Die Maßnahme ist zielgruppenorientiert strukturiert und berücksichtigt die aktuellen Bedarfe der jeweiligen TeilnehmerInnen. Das Trainieren, Schulen, Lernen und Arbeiten erfolgt in differenzierten Lernfeldern. Darüber hinaus werden in der Maßnahme Fähigkeitsprofile erstellt.

Lernfelder

➤ Projektentwicklung Kinder-spielzeugladen

- ◆ Konzept- bzw. Projektentwicklung
- ◆ Warenakquisition, Lagerhaltung
- ◆ Instandsetzung, Reinigung
- ◆ Marketing und Verteilung
- ◆ Verwaltung und Organisation
- ◆ Fortführung des Projektes

➤ berufliche und persönliche Kompetenzen verbessern und stärken

- ◆ kaufmännisches Fachwissen
- ◆ EDV
- ◆ Life/Work Planning
- ◆ Bewerbungstraining
- ◆ Kommunikationstraining
- ◆ berufliche Orientierung
- ◆ Vermittlung von Schlüsselqualifikationen
- ◆ Gesundheitstraining
- ◆ Arbeitsfitness
- ◆ Neues lernen - kreativ Lösungen suchen

➤ betriebliche Arbeitserprobung

- ◆ Überprüfung der fachpraktischen Fähigkeiten
- ◆ Überprüfung der gesundheitlichen Belastungsgrenzen
- ◆ betriebliche Einarbeitung
- ◆ Vermittlung in Arbeit

Maßnahmebegleitend

➤ Sozialpädagogische Begleitung

Während der Maßnahme finden regelmäßig Einzelgespräche mit den pädagogischen MitarbeiterInnen statt.

In den Einzelgesprächen werden Berufs- und Lebensplanungen entwickelt und Fragen des individuellen Entwicklungsprozesses thematisiert.

➤ Psychologische Betreuung

- ◆ Einzelgespräche
- ◆ Kompetenzfeststellung
- ◆ Begutachtung
- ◆ Krisenintervention